



Ville de Châteauneuf-sur-Charente
Membres en exercice : 27
Membres présents : 19
Suffrages exprimés : 24

République Française

Délibération N° 2024-115
Conseil Municipal du 18 Décembre 2024

DATE DE CONVOCATION : 12 DÉCEMBRE 2024

CONSEILLERS MUNICIPAUX PRÉSENTS : J.L. LEVESQUE – K. GAI – B. LAFAYE – G. MIGNON – M. VILLEGER – M.H. AUBINEAU – T. DEGRANDE – P. FRÉON – G. MICHELY – J.P. DESLIAS – J.F. CESSAC – K. PERROIS – S. BROUILLET – F. GUIRAO – S. RAYNAUD – J. MARTINEAU – P. MAURY – S. HIBON-MINET – M. BARO

CONSEILLERS MUNICIPAUX AYANT DONNÉ POUVOIR : M.A. CHEVALIER donne pouvoir à M.H. AUBINEAU – P. ORMECHE donne pouvoir à J.L. LÉVESQUE – H. ROSARIO donne pouvoir à J. MARTINEAU – E. PILLARD-CLEMENTEL donne pouvoir à S. RAYNAUD – C. RAFIN donne pouvoir à P. FRÉON

CONSEILLERS MUNICIPAUX EXCUSÉS : M.A. CHEVALIER – P. ORMECHE – H. ROSARIO – E. PILLARD-CLEMENTEL – P. BERTON – C. RAFIN

CONSEILLERS MUNICIPAUX NON EXCUSÉS : S. DELIMOGE – S. BUTET

SECRÉTAIRE DE SÉANCE : T. DEGRANDE

Cycles de travail

Abrogation de la délibération n° 2022-49 du Conseil municipal du 18 mai 2022 et rédaction d'une nouvelle délibération

Le Conseil Municipal,

VU le Code général des collectivités territoriales,

VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

VU la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 47,

VU le décret n° 85-1250 du 26 novembre 1985 modifié relatif aux congés annuels,

VU le décret n° 2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'Etat,

VU le décret n° 2001-623 du 12 juillet 2001 modifié pris pour l'application de l'article 7-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 et relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique territoriale,

VU la délibération du conseil municipal de la ville de Châteauneuf sur Charente n°2001/12/23/02 en date du 23 décembre 2001 portant sur l'aménagement de la réduction du temps de travail et protocole d'accord de la collectivité,

VU la délibération du conseil municipal de la ville de Châteauneuf sur Charente n° 2015-61 du 27 mai 2015 portant réalisation de la journée de solidarité,

VU la délibération du conseil municipal de la ville de Châteauneuf sur Charente n° 2022-49 portant abrogation de la délibération n° 2021-136 du 15 décembre 2021 et nouvelle rédaction de délibération,

CONSIDÉRANT l'avis favorable du comité technique en date du 30 novembre 2021 sur les conditions de mise en œuvre des 1607 heures

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans les 2 mois à compter de sa publication.

CONSIDÉRANT que la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique prévoit la suppression des régimes dérogatoires aux 35 heures maintenus dans certains établissements et collectivités territoriaux et un retour obligatoire aux 1607 heures

CONSIDÉRANT que la définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du comité technique

CONSIDÉRANT que le décompte du temps de travail effectif s'effectue sur l'année, la durée annuelle de travail ne pouvant excéder 1607 heures, sans préjudice des heures supplémentaires susceptibles d'être accomplies

CONSIDÉRANT les présentations faites en séance du comité technique les 2 juin, 1^{er} septembre et 30 novembre 2021 sur la mise en place des 1607 heures, en prenant en compte le protocole validé par délibération du 23 décembre 2001 et la réalisation de la journée de solidarité adoptée par délibération du 27 mai 2015 n° 2015-61

CONSIDÉRANT l'avis favorable du CT réuni le 27 janvier 2022 sur le cycle de travail de la police municipale,

CONSIDÉRANT l'avis favorable du CST en date du 21 novembre 2024 ;

Le Maire informe l'assemblée de la durée annuelle légale de travail pour un agent travaillant à temps complet soit 1 607 heures – 35 heures hebdomadaires (proratés pour les agents à temps non complet, en fonction du nombre d'heures hebdomadaires du poste) comme mentionnée au tableau ci-dessous

Base 35 heures par semaine	
Nombre de jours dans une année :	365
Samedi et dimanche :	-104
Jours fériés	-8
Congés payés légaux (5 semaines en jours ouvrés) :	-25
Nombre jours théoriques travaillés	228
Nombre de semaines théoriques travaillées :	46
Nombre d'heures théoriques travaillées :	1 596
Arrondi effectué par l'administration française :	1 600
Journée de solidarité	+7
Durée légale annuelle (base 35 heures)	1 607

Il spécifie que l'organisation du travail doit respecter les garanties minimales ci-après définies :

- La durée hebdomadaire du travail effectif, heures supplémentaires comprises, ne peut excéder ni quarante-huit heures au cours d'une même semaine, ni quarante-quatre heures en moyenne sur une période quelconque de douze semaines consécutives et le repos hebdomadaire, comprenant en principe le dimanche, ne peut être inférieur à trente-cinq heures
- La durée quotidienne du travail ne peut excéder dix heures
- Les agents bénéficient d'un repos minimum quotidien de onze heures
- L'amplitude maximale de la journée de travail est fixée à douze heures
- Le travail de nuit comprend au moins la période comprise entre 22 heures et 5 heures ou une autre période de sept heures consécutives comprise entre 22 heures et 7 heures
- Aucun temps de travail quotidien ne peut atteindre six heures sans que les agents bénéficient d'un temps de pause d'une durée minimale de vingt minutes.

La définition, la durée et l'aménagement du temps de travail des agents territoriaux sont fixés par l'organe délibérant, après avis du Comité Social Territorial.

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans les 2 mois à compter de sa publication.

Le Maire propose donc au Conseil municipal

- De FIXER la durée hebdomadaire du temps de travail :

Le temps de travail hebdomadaire en vigueur au sein de la commune est fixé, sur la base des 1 607 heures légales, à 35 heures par semaine et est organisé ainsi ;

- De DÉTERMINER les modalités de mise en œuvre de la journée de solidarité

En référence à la délibération prise par le conseil municipal en date du 27 mai 2015 n° 2015-61, soit après avis du comité technique paritaire du 23 avril 2015 :

- Pour les agents qui disposent de RTT sans changement, soit un jour de réduction du temps de travail
 - Pour les agents ne bénéficiant pas de RTT, à 7 heures de travail supplémentaires (proratisée en fonction du temps de travail des agents) selon la méthode d'enregistrement du temps supplémentaire effectué. Les 7 heures peuvent être effectuées par tranche d'une heure.
- DE SUPPRIMER les jours de congés non prévus dans le cadre légal et réglementaire, afin de garantir, le respect de la durée légale du temps de travail qui est fixée à 1607 heures, dans les conditions rappelées ci-avant
 - DE DETERMINER LES CYCLES DE TRAVAIL

Dans le respect du cadre légal et réglementaire relatif au temps de travail, l'organisation du cycle de travail au sein des services de la collectivité est fixée comme suit :

SERVICE TECHNIQUE :

Cycle hebdomadaire de 35 heures sur 4 jours et demi - **Modalité de repos** : vendredi après-midi, samedi et dimanche

Pour les agents encadrants : Cycle hebdomadaire de 38 heures sur 5 jours - Ces mêmes agents bénéficient de 18 jours de Réduction de Temps de Travail

Les absences au titre des congés pour raison de santé réduisent à due proportion le nombre de jours RTT que l'agent peut acquérir, conformément aux préconisations de la circulaire du 18 janvier 2012 relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011

Pour les agents encadrants : Modalité de repos samedi et dimanche

SERVICE ADMINISTRATIF :

semaine 1 : Cycle hebdomadaire de 32 heures sur 4 jours

semaine 2 : Cycle hebdomadaire de 38 heures sur 5 jours

soit pour deux semaines $70 \text{ heures} / 2 = 35 \text{ heures}$ hebdomadaires sans bénéfice de Réduction de Temps de Travail.

Modalité de repos :

- **semaine 1** : samedi, dimanche et lundi :
- **semaine 2** : dimanche et lundi

La rotation des présences des agents une semaine sur deux garantit une ouverture des services au public le samedi.

Pour la direction générale des services : Cycle hebdomadaire de 38 heures hebdomadaires avec bénéfice de 18 jours de Réduction de Temps de Travail.

Les absences au titre des congés pour raison de santé réduisent à due proportion le nombre de jours RTT que l'agent peut acquérir, conformément aux préconisations de la circulaire du 18 janvier 2012 relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011.

SERVICE DES ÉCOLES :

Les durées hebdomadaires du temps de travail sont annualisées sur la base des 1 607 heures sans générer de Réduction de Temps de Travail, et la rémunération est basée sur 35 heures hebdomadaires, pour les agents à temps complet, pour les agents à temps non complet, les durées hebdomadaires et rémunération sont proratisées.

Les heures de service sont fixées selon les missions des agents : agents de restauration, d'entretien des locaux, ATSEMS :

Modalité de repos : selon les jours de scolarité : mercredi, samedi et dimanche,

La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans les 2 mois à compter de sa publication.

Pour le service entretien des locaux : samedi et dimanche

Pour l'agent encadrant : Cycle hebdomadaire de 38 heures sur 5 jours avec 18 jours de Réduction de Temps de Travail.

Les absences au titre des congés pour raison de santé réduisent à due proportion le nombre de jours RTT que l'agent peut acquérir, conformément aux préconisations de la circulaire du 18 janvier 2012 relative aux modalités de mise en œuvre de l'article 115 de la loi n° 2010-1657 du 29 décembre 2010 de finances pour 2011.

Modalité de repos le samedi et le dimanche.

POLICE MUNICIPALE :

Cycle hebdomadaire de 37h50 produisant 15 jours de réduction de temps de travail.

En effet, les cycles de travail de la Police Municipale sont les suivants :

- Mardi : 7H50/12H – 13H/17H
- Mercredi : 7H50/12H30 – 13H30/17H
- Jeudi : 7H50/12H30 – 13H30/17H
- Vendredi : 7H50/12H – 13H00/17H
- Samedi : 7H30/12H30

Soit 8H10 par jour sauf le samedi 5H, ce qui fait un total de 37H40.

Les 10 minutes supplémentaires par semaine permettront de solder le jour de solidarité sur l'année dans le respect de la réglementation sur les 1607 heures.

Cette organisation permet la présence du Policier Municipal lors des entrées et sorties des élèves du collège, et pour assurer un service sur les marchés alimentaires hebdomadaires.

Modalité de repos : samedi après-midi, dimanche et lundi.

Pour l'ensemble des agents, le temps de pause est d'une durée minimale de 20 minutes toutes les 6 heures.

Après en avoir délibéré, le Conseil Municipal décide, **PAR 24 VOIX POUR** :

- D'adopter les modalités d'organisation du temps de travail telles que proposées ci-dessus en reprenant les termes de la délibération n° 2022-49 du 18 mai 2022 et en modifiant le cycle de travail du responsable du pôle sport éducation et en précisant celui de la direction générale des services,
- D'abroger la délibération n° 2022-49 du 18 mai 2022.

Les dispositions de la présente délibération entreront en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2025.

POUR EXTRAIT CONFORME
Le Maire, Jean-Louis LÉVESQUE